



Table des matières

Sensibiliser et informer	2
Implanter son entreprise en Afrique	3
Formation et entraînement des forces armées et de sécurité	4
Stages maintien de la paix.....	4
Stages de formation techniques.....	4
Soutien des formations collectives des forces armées.....	5
Soutien des formations collectives des FPU (police et gendarmerie)	5
Soutien des formations dans le domaine de la sûreté maritime	5
Partenariat pour la médiation et la facilitation stratégique	6
Nos projets pilotes	7
Projet pilote 1 : Renforcement du lien « Forces de sécurité – Nation »	7
Projet pilote 2 : Création d'un pôle pilote « sécurité urbaine » autour d'une agglomération importante	8
Projet pilote 3 : Le concept de "Homeland Security" adapté aux enjeux frontaliers de l'Afrique	8

Sensibiliser et informer

ALLER AU CŒUR DU SUJET

Plutôt qu'une solution passe-partout, IVEGLA élabore des conférences et des présentations spécialement adaptées à son auditoire, personnel militaire, de police ou de gendarmerie mais aussi futurs cadres expatriés. Nous offrons le niveau d'information, de sensibilisation et, si nécessaire, de compréhension approfondie sur les généralités du continent africain et les particularités d'une région et d'un pays afin de faciliter une installation rapide et efficace.

CONFERENCE

CONTENU

- | | |
|-----|--|
| 101 | Présentation générale du continent et d'une de ses régions. |
| 102 | Présentation générale d'un pays avec un développement particulier sur les forces armées et de sécurité ou le cadre socio-économique. |
| 103 | Présentation détaillée d'un pays dans ses aspects politiques, historiques, socio- économiques, sécuritaires et culturels. |
| 104 | Sensibilisation aux enjeux de sureté et de sécurité pour un pays ou une région. |

Implanter son entreprise en Afrique

FAIRE DE CE PREMIER PAS UN SUCCES

Si vous recherchez plus que la compréhension des basiques et des tendances. Si vous avez besoin d'un appui dédié et en temps réel, incluant la planification stratégique, le soutien opérationnel et l'accompagnement de vos cadres expatriés. Si vous devez faire de vos premiers pas en Afrique francophone, un succès. Alors optez pour notre programme "implanter son entreprise en Afrique". Cet appui va de la simple mise à disposition d'un accompagnateur /facilitateur à la préparation complète de l'installation de l'entreprise (administratif, sécuritaire, étude de marché etc.), en amont de son déploiement et en coordination étroite avec la direction stratégique de l'entreprise.

ACTION	CONTENU
201	Appui à la planification de l'entreprise : une équipe est insérée dans l'entreprise et travaille à vos côtés pour aussi longtemps que nécessaire afin de vous donner la compréhension aussi fine que possible des caractéristiques de votre marché. Cette équipe comprend toujours un expert du pays, un expert des aspects juridiques ainsi que des questions de sûreté et de sécurité mais peut être élargie autant que de besoin (IT, transport, logistique etc...)
202	Évaluation générale des risques : centrée sur les questions de sécurité générale et de protection des biens et des personnes, cette action se déroule sur le pays considéré et en amont d'un déploiement. Il vise à valider la démarche au plan sécuritaire.
203	Évaluation spécifique d'une zone d'implantation : complémentaire du précédent, il est pertinent si une zone d'implantation est d'ores et déjà envisagée et vise à valider cette installation dans tous ses aspects sécuritaires.
204	Appui à l'installation : notre équipe vient temporairement renforcer les cadres expatriés qui vont conduire cette phase délicate, le temps pour eux d'avoir trouvé leurs repères et pour leur permettre de se concentrer sur leur cœur de métier. Ce renfort peut porter sur les compétences suivantes : transport, logistique, juridique, sûreté et sécurité des biens et des personnes.
205	Plan de sécurité et d'évacuation :préparation et rédaction ou évaluation d'un plan de sûreté et d'évacuation (site de production et site d'hébergement)

Formation et entraînement des forces armées et de sécurité

LES SAVOIR-FAIRE ET LES SAVOIR-ETRE INDISPENSABLES

C'est le cœur de métier d'IVEGLA. Nos stages s'adressent prioritairement au personnel des forces armées et de sécurité des pays africains francophones et couvrent de nombreux aspects de la formation et de l'entraînement, militaire ou de sécurité.

Et la parfaite maîtrise du français et l'expérience opérationnelle et africaine de nos instructeurs leur permet d'intégrer les équipes d'autres partenaires, institutionnels ou privés, qu'ils soient des États-Unis, de France, des Nations Unies ou de l'Union Européenne, sous la forme de soutien et de tutorat.

STAGE

CONTENU

Stages de formation au maintien de la paix

301-1	Généralités sur les opérations de maintien de la paix (UN CPTM unit 1-3)
301-2	La coopération civilo-militaire (UN SPTM CIMIC)
301-3	La protection des populations civiles (UN SPTM POC)
301-4	Formation des observateurs militaires
301-5	Formation des états-majors (UN SPTM-staff)
301-6	Formation UNPOL (avec AXIOM)

Stages individuels de formation technique

302-1	Instruction sur le tir de combat ou de police : Perfectionnement
302-2	Les techniques de secourisme de combat : Perfectionnement
302-3	La mise en œuvre des postes de transmissions de la gamme tactique : Formation à
302-4	La mise en œuvre des véhicules à roues de la gamme tactique : Conduite et entretien élémentaire de l'utilisateur (par véhicule) + maintenance simplifiée (par véhicule)
302-5	La menace IED et la C-IED : Information des personnels + formation des formateurs

Soutien des formations collectives des forces armées

- 303 - 1 Tutorat des chefs d'éléments tactiques : du niveau section à bataillon dans toutes les composantes (infanterie, blindé, artillerie et génie)
- 303 - 2 Tutorat des chefs d'éléments logistiques : du niveau groupe à TC2 dans toutes les composantes (maintenance, ravitaillement, munitions, carburants, SH et santé)
- 303 - 3 Tutorat des cellules d'état-major : niveau bataillon et brigade dans les grands domaines (administration et finances, renseignement, opérations, CIMIC et IT)

Soutien des formations collectives des FPU (police et gendarmerie)

- 304 - 1 Tutorat des chefs d'éléments en mission de maintien de l'ordre du niveau groupe au niveau FPU
- 304 - 2 Tutorat des chefs d'éléments en mission de police de proximité (community police) du niveau groupe au niveau FPU

Soutien des formations dans le domaine de la sûreté maritime

- 305 - 1 Tutorat des chefs d'éléments dans leur mission d'action de l'état en mer chef de quart et commandant de bâtiment, chef de CRC et de CROSS
 - 305 - 2 Tutorat des chefs d'éléments dans leur mission d'action contre la piraterie maritime chef de quart et commandant de bâtiment, chef d'élément amphibie d'intervention, chef d'élément de protection embarquée
-

Partenariat pour la médiation et la facilitation stratégique

PENSER MONDIALEMENT POUR AGIR LOCALEMENT

Pour les missions complexes, comme le soutien d'une réforme du secteur de la sécurité par exemple, IVEGLA met en place de petites équipes qui combinent les expériences les plus variées, terrain et théorie, hommes et femmes, junior et senior dans le but d'offrir le plus grand nombre d'options possible.

Parce que les enjeux sont élevés et parce qu'un échec coûteux pour les sponsors et les populations ne peut être une option, nous proposons une structure capable d'ancrer les ambitions légitimes des partenaires dans le réel. Notre réponse se veut modeste, diverse, réaliste et concentrée et prend la forme d'un partenariat entre les responsables locaux et les partenaires extérieurs, les facilitateurs d'IVEGLA fournissant le lien et surmontant les éventuels blocages culturels et linguistiques qui pourraient survenir.

ACTION	CONTENU
401	<u>Évaluation et audit</u> : mise à disposition d'une équipe (entre 2 et 5 experts) pour un bilan objectif de l'état d'une strate de l'appareil de sécurité.
402	<u>Accompagnement</u> : insertion d'un ou plusieurs experts dans l'appareil de sécurité pour accompagner des réformes, rédiger un livre blanc ou mettre en place une structure nouvelle.
403	<u>Médiation et facilitation</u> : renfort des équipes internationales ou nationales engagées dans la résolution des conflits non armés.
404	<u>Formation</u> à la médiation et à la facilitation des acteurs locaux : cadres administratifs, politiques et militaires

Nos projets-pilotes

PENSER LA SECURITE COMME ACTEUR DU DEVELOPPEMENT

IVEGLA a développé des projets en soutien des pays Africains et dans la perspective de financements internationaux ou nationaux. Leur point commun est d'être multidisciplinaires et de prendre en compte les questions de sécurité dans leur acception la plus large pour mieux répondre aux besoins des populations et des administrations locales.

Projet pilote 1 : Renforcement du lien « Forces de sécurité – Nation »

Quels sont les enjeux ?

Les tensions sociales, le mauvais comportement des administrations et la mauvaise gouvernance freinent le développement économique de nombreux pays africains considérés comme des zones défavorables au commerce (*not business friendly*).

Quel est notre approche ?

Notre approche consiste à étudier les regards et les expériences des responsables de l'administration ciblée (militaires, gendarmes, policiers, agents de l'administration pénitentiaire) et du monde civil (entreprises privées, éducation, justice, chefferie traditionnelle, ONG locales et associations). IVEGLA a pour objectif d'aider les différents acteurs à dépasser leurs préjugés et à adhérer à des valeurs communes pour renforcer le lien FDS-Nation.

Dans cette perspective, IVEGLA élabore, en étroite coopération avec les autorités locales, des solutions spécifiques qui prennent en compte la nature et la réalité du contexte local. L'appropriation des solutions par les acteurs de terrain favorise l'efficacité de leur mise en œuvre et leur pérennité.

Comment procédons-nous ?

Chaque mission se déroule en trois étapes, en lien étroit avec les autorités et les responsables locaux qui sont le plus possible mis en avant car in fine c'est bien l'état qui doit sortir renforcé car plus légitime :

- Un état des lieux
- Un plan d'action, orientés dans 3 grandes directions : Formation – Communication – Aide à la citoyenneté. Au cours de cette phase, des experts d'IVEGLA participent directement à la formation des formateurs et conseillent les autorités.
- Un bilan en fin d'action initiale et de façon régulière pendant toute la vie du programme (3 à 5 ans)

Projet pilote 2 : Création d'un pôle pilote « sécurité urbaine » centré sur une agglomération sensible

Quels sont les enjeux ?

L'exode rural massif des 30 dernières années a laissé les grandes villes africaines dans une situation critique. Parents pauvres des budgets, les maires sont désarmés pour faire face à la montée de l'insécurité et du désordre qui ne sont souvent que le reflet d'une montée des tensions sociales.

Face à ces menaces qui ne sont nouvelles que par leur ampleur sans précédent, certains États et bailleurs de fonds ont pris la mesure des enjeux mais il leur manque souvent l'outil conceptuel pour passer d'une police urbaine héritée des années postcoloniales à un outil de sécurité moderne, adapté aux défis de la modernité et capable de s'intégrer harmonieusement dans une politique de la ville rénovée où le volet sécuritaire trouve harmonieusement sa place .

Quel est notre approche ?

Nous apportons les meilleurs spécialistes de la question dans une démarche conçue d'emblée pour être plurielle et surtout intégrée dans une politique de la ville.

Comment procédons-nous ?

Nous combinons analyse systémique, remise à niveau des forces de police déjà en place, constitution de forces nouvelles et mise en place d'équipements modernes mais toujours adaptés aux besoins de chaque agglomération car notre démarche est résolument hostile aux gadgets et aux « éléphants blancs » coûteux et inutiles dans la durée.

Projet pilote 3 : Le concept de « Homeland Security » adapté aux enjeux frontaliers de l'Afrique

Quels sont les enjeux ?

Traditionnellement perçus comme des bases de départ de l'émigration clandestine vers l'Europe, certains pays africain du pourtour méditerranéen souhaitent sortir de l'opprobre dans laquelle le monde les tient en raison des drames humanitaires que cette situation provoque.

Plus encore, en termes de politique intérieure, gagner la bataille de la maîtrise des frontières c'est lutter contre des réseaux mafieux, limiter les mouvements de groupes terroristes et donner l'image moderne et apaisée d'un pays ouvert au commerce mondial.

Quel est notre approche ?

Nous apportons les meilleurs spécialistes de la question dans une démarche conçue d'emblée pour être plurielle et intégrée dans une politique qui ne peut pas être uniquement sécuritaire mais qui est vouée à l'échec si ce volet est mal maîtrisé.

Comment procédons-nous ?

Après une analyse fine des points de force et de faiblesse d'un dispositif généralement écartelé entre ministères qui sont en concurrence pour les ressources, nous accompagnons une montée en puissance coordonnées entre grands services (services de l'État en mer, douanes, police aux Frontières, gardes territoriales, forces armées, services de renseignement). C'est moins la rapidité de la progression qui compte que sa cohérence pour éviter toute zone de faiblesse dans laquelle les trafiquants et les terroristes s'engouffreraient.